

ЗВІТ ДИРЕКТОРА
Скобелківської гімназії Горохівської міської ради
КЛИМЮК НАТАЛІЇ ВІКТОРІВНИ
за 2022-2023 н.р.

ШАНОВНІ КОЛЕГИ, БАТЬКИ, УЧНІ!

У відповідності до функціональних обов'язків та на виконання п. 3 наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005 № 55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів», керуючись Примірним положенням про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 № 178, з метою подальшого утвердження відкритої, демократичної, державно-громадської системи управління освітою, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у школі, що базується на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації, представляю Вашій увазі звіт про свою діяльність у 2022-2023 навчальному році.

У своїй діяльності протягом звітного періоду я як директор школи керувалася посадовими обов'язками, основними нормативно-правовими документами, які регламентують роботу навчального закладу: Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про основні засади мовної політики в Україні», Статутом школи та чинними нормативно-правовими документами у галузі освіти.

Робота педагогічного колективу в 2022-2023 н.р. була спрямована на реалізацію Стратегії діяльності Скобелківської гімназії Горохівської МР. Основними стратегічними напрямками роботи ЗЗСО є:

1.Освітнє середовище. Система збереження та зміцнення здоров'я учня та вчителя Якість організації освітнього процесу, вдосконалення інформаційного простору. Безпечна школа. Попередження булінгу.

2.Система оцінювання здобувачів освіти. Забезпечення виконання Державних стандартів – якість освіти. Задоволення освітніх потреб

3.Педагогічна діяльність. Методичне і кадрове забезпечення. Реалізація Концепції НУШ.

4.Управлінські процеси. Партнерство в освіті. Формування іміджу закладу освіти. Розбудова громадсько-активної школи. Матеріально-технічне забезпечення.

Проектна потужність закладу освіти становить 140 учнівських місць, навчається – 211 здобувачів освіти. Функціонує 11 класів з середньою наповнюваністю 19,2 учнів, з яких один – з інклюзивним навчанням (1 учень з особливими освітніми потребами). У гімназії навчається 30 учнів (с. Марковичі, с. Бистровиця), підвезення яких здійснюється шкільним автобусом.

У закладі освіти школі працюють 38 осіб, з них 26 педагогічних.

Свою роботу та роботу закладу представляю за результатами комплексного самооцінювання відповідно до чотирьох напрямків внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності, за якими оцінюють роботу навчального закладу експерти інституційного аудиту.

РОЗДІЛ I. ОСВІТНЄ СЕРЕДОВИЩЕ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

Освітній процес у ЗЗСО розпочався відповідно до структури навчального року прийнятої на засіданні педагогічної ради (протокол від 31.08.2022р. № 01) з 01 вересня 2022 року та тривав по 31 травня 2023 року. Навчальні заняття організовані відповідно до розкладу занять, затвердженого директором освітнього закладу та семестровою системою: I семестр тривав з 01 вересня 2022 року по 30 грудня 2022 року; II семестр з 23 січня по 31 травня 2023 року.

В 2022-2023 н.р. школа постала перед новим викликом – організація освітнього процесу в умовах правового режиму воєнного стану. І для навчання в очному форматі обов'язковою умовою було облаштування найпростішого укриття відповідно до рекомендацій листа ДСНС від 14.06.2022 № 03-1870/162-2 «Про організацію укриття працівників та дітей у закладах освіти».

Проаналізувавши результати опитування батьків та вчителів щодо форми навчання учнів (75% батьків та 90% вчителів за очне навчання), облаштувавши укриття, пройшовши перевірку ДСНС, отримавши рішенням виконавчого комітету Горохівської міської ради від 29 серпня 2022 року № 125 «Про стан готовності закладів освіти міської ради до нового навчального року в умовах воєнного стану» на засіданні педагогічної ради від 31.08.2022р. колектив вирішив розпочати навчальний рік в очному форматі. Хоча протягом навчального року в зв'язку з безпековими умовами змінювалася форма освітнього процесу.

Однією з важливих умов для освітнього процесу є безпечне та комфортне освітнє середовище.

Протягом навчального року виконувались основні завдання Стратегії щодо вдосконалення освітнього середовища:

- забезпечувалась відповідність освітнього середовища вимогам Кодексу безпечної і дружньої для дитини школи;
- забезпечувалась відповідність освітнього середовища (внутрішніх туалетів, вентиляційного, питного режимів, режиму освітлення) Санітарному регламенту;
- організовано практичні заняття з надання домедичної допомоги для учнів і вчителів, тренінги з дій у надзвичайних ситуаціях;
- створено безпечний єдиний інформаційний простір відповідно Стратегії розвитку закладу освіти на 2021-2026 рр.;
- максимально використовується наявна спортивна база школи, ефективно використовується у вільний час учнів для організації рухової активності.
- організовано харчування згідно оновленого меню за вимогами здорового харчування;
- виховна робота організовується відповідно програми «Цінності НУШ».

У закладі освіти забезпечено здорові, безпечні та комфортні умови навчання та праці. Територія огорожена з усіх сторін, не доступна для несанкціонованого заїзду транспортних засобів й доступу сторонніх осіб. Також щоденно здійснюється огляд території, надвірних споруд, спортивних майданчиків, а результати огляду фіксуються в спеціальному журналі. Організовано чергування вчителів та техперсоналу на вході до школи та поверхах.

Переважає більшість учнів (76 %) та батьків (87 %) задоволені облаштуванням території навколо школи. Представники учнівського самоврядування звернулися до дирекції із пропозицією щодо встановлення на вулиці майданчика з тренажерами (будемо шукати якісь проекти).

Навчальні приміщення початкової школи (навчальні кабінети, допоміжні приміщення, туалетні кімнати) непрохідні (відокремлені) від приміщень для учнів старших класів.

Облаштування приміщень закладу не становить загрози травмування учнів та працівників (неслизька підлога, належним чином встановлені меблі у навчальних кабінетах, не загромаджені коридори, сходові клітки та рекреації).

На коридорах першого поверху облаштовані лавки для відпочинку учасників освітнього процесу, на другому поверсі – тенісний стіл, однак є потреба у створенні додаткових осередків для відпочинку учасників освітнього процесу. Заклад освіти виграв проєкт на громадський бюджет міської ради для зони відпочинку «Навчаючись, відпочивай!», однак, в 2022р в умовах воєнного стану призупинено його реалізацію. Проте у 2023 обіцяють проєкт реалізувати.

В закладі створюється мотивуючий до навчання простір. На території закладу облаштовано ігровий майданчик для учнів 1-4 класів. Виконано мотивуючі сюжети в декількох класних кімнатах. Оформлення навчальних приміщень, коридорів, вестибюлю містять інформаційні стенди, банери, що мають навчальну, пізнавальну, мотивуючу, розвиваючу спрямованість («Правила поведінки учнів у школі», «Академічна доброчесність», «Критерії оцінювання результатів навчання учнів у системі повної загальної середньої освіти», «Цивільний захист», «Плагіат»).

Виготовлено вказівники руху по закладу для дітей з ООП та руху для дотримання дистанції під час карантину, а також вказівники руху до укриття. В цілях безпеки налагоджено пропускний режим в заклад.

У закладі освіти забезпечується комфортний повітряно-тепловий режим, належне освітлення, здійснюється щоденне вологе прибирання всіх приміщень відповідно до санітарних вимог. Дотримується режим провітрювання класних кімнат. Наявні туалетні кімнати окремі для хлопчиків та дівчаток, працівників школи. Заклад забезпечено миючими, дезінфікуючими засобами, безконтактним термометром. Облаштовано відповідно вимог Санітарного регламенту санітарні кімнати. Проте, у санвузлах немає спеціального пристосування для осіб з особливими освітніми потребами. Наявні стенди/плакати з інформацією щодо дотримання гігієнічних вимог. Чистотою та обладнанням туалетних кімнат задоволені більшість опитаних здобувачів освіти та батьків.

Медична сестра здійснює медичне обслуговування учнів та медико-педагогічний контроль за уроками фізкультури. Проводились заняття для учасників освітнього процесу з надання долікарської допомоги.

Заклад забезпечено інформаційними матеріалами щодо правил поведінки під час адаптивного карантину.

Забезпечено обізнаність учнів з правилами поведінки в надзвичайних ситуаціях. Поновлено стенд «Цивільний захист», на якому розміщено алгоритм дій педпрацівника в разі нещасного випадку.

Заклад освіти підключений (грудень 2020 р.) до високошвидкісного інтернету, що значно покращує освітній процес у школі і дозволяє використовувати всі можливості глобальної мережі Інтернет. З розвитком глобальної мережі Інтернет школа отримала необмежені можливості представити себе, свій колектив та його досягнення далеко за межами свого регіону. Мережа Інтернет доступна у всіх кабінетах школи. Учні, які не мають можливості підготувати необхідну для навчання інформацію з використанням Інтернету дома, спокійно можуть це зробити у навчальному закладі з використанням власних гаджетів. Цьогоріч підведено Інтернет у бібліотеку закладу. Проте, там не вистачає сучасної комп'ютерної техніки.

Важливою умовою функціонування безпечного освітнього середовища є наявність безпечного контенту, який запобігає доступу учнів до заборонених сайтів.

Усі опитані здобувачі освіти (100%) та більше половини батьків (69%) поінформовані щодо безпечного використання мережі Інтернет. Однак, 5% батьків зазначили, що з ними ніколи не проводили роботу щодо безпеки використання мережі Інтернет. Можна стверджувати, що є необхідність додаткового інформування батьків з даних питань. Хоча в закладі проводиться інформаційна кампанія щодо небезпек в інтернеті, щорічно проводиться День безпечного інтернету.

Право громадян на доступну освіту реалізується шляхом запровадження різних форм навчання, однією з яких є навчання за інклюзивною формою. Протягом 2022/2023 навчального року у закладі освіти, відповідно до заяв батьків та висновку ПМПК, було організовано інклюзивне навчання у 6, 8-А та 9 класах (на 1 вересня 2022р.). Цьогоріч у тісній співпраці із засновником було вирішено проблему і введено в штатний розпис посади асистентів вчителя. Організовано роботу з двома асистентами вчителів. Вони пройшли курсову перепідготовку. На початок навчального року для учнів з особливими освітніми потребами розроблено індивідуальну програму розвитку за участю батьків, класних керівників, психолога. ІПР протягом року переглядалася, доповнювалася відповідно до можливостей та розвитку дітей. За висновками ПМПК введено корекційно-розвиткові заняття. У закладі освіти тричі на рік відбувається засідання команди супроводу дітей з ООП щодо складання та доповнення індивідуальної програми розвитку дитини із залученням фахівців з інклюзивно-ресурсного центру.

Безпечна школа. Попередження булінгу.

Цілеспрямована робота в закладі спрямована на запобігання жорстокості та насиллю в шкільному середовищі. Розроблені, затверджені та оприлюднені на сайті закладу План заходів, спрямований на запобігання та протидію булінгу (цькування) в закладі освіти, Порядок подання та розгляд (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування) в Скобелківській гімназії Горохівської МР, Порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) та відповідність осіб, причетних до булінгу у Скобелківській гімназії Горохівської МР. Заходи проводяться регулярно відповідно до плану роботи із залученням усіх учасників освітнього процесу.

Результати опитування вчителів засвідчили, що педагогічні працівники власним прикладом навчають дітей толерантному ставленню та взаємоповазі (84 %), створюють в класі атмосферу рівності, доброзичливості, взаємодопомоги (92 %), проводять класні години, інформаційно-роз'яснювальну роботу (42 %) задля запобігання проявам дискримінації в закладі освіти.

Проте є необхідність додаткового інформування батьків з питання попередження булінгу та зниження дискримінації дітей.

У закладі немає зареєстрованих випадків булінгу. Щорічно в школі проводиться Всеукраїнська акція «16 днів проти насильства», організовуються виставки у шкільній бібліотеці «Зупинимо булінг разом», екскурсії до відділу Горохівської поліції, бесіди «Булінг. Не роби вигляд, що не бачиш», перегляд мультфільмів «Скажи булінгу «Ні!». На класних батьківських зборах розглядалося питання з проблем булінгу: «Булінг та моя дитина: агресор-жертва-спостерігач».

Заклад освіти активно співпрацює з поліцейським громади, працівниками служби у справах дітей, укладено меморандум про співпрацю інспектора ювенальної превенції та навчального закладу.

74% опитаних учнів сказали, що їм комфортно у школі та в класі, булінгу не відчують.

Можна зробити висновок, що учасники освітнього процесу вважають освітнє середовище безпечним та психологічно комфортним.

У закладі освіти розроблені (за участі учнівського самоврядування) та оприлюднені на сайті, у коридорах та навчальних кабінетах правила поведінки здобувачів освіти, що ґрунтуються на правах людини й спрямовані на формування позитивної мотивації в поведінці. Учні, батьки і вчителі ознайомлені з ними та дотримуються їх.

Робота навчального закладу із запобігання дитячому травматизму упродовж 2022/2023 навчального року здійснювалась відповідно до Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про охорону дитинства», постанови Кабінету Міністрів України від 22.03.2001 № 270 «Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків невиробничого характеру», наказів Міністерства освіти і науки України від 31.08.2001 № 616 «Про затвердження Положення про порядок розслідування нещасних випадків, що сталися під час навчально-виховного процесу в навчальних закладах» (зі змінами), в редакції, затвердженій наказом Міністерства освіти і науки України від 07.10.2013 №1365

«Про внесення змін до Положення про порядок розслідування нещасних випадків, що сталися під час навчально-виховного процесу в навчальних закладах», від 01.08.2001 №563 «Про затвердження Положення про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу в установах і закладах освіти» (зі змінами), від 18.04.2006 №304 «Про затвердження Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці в закладах, установах, організаціях, підприємствах, підпорядкованих Міністерству освіти і науки України» (зі змінами), листів Міністерства освіти і науки України від 26.05.2014 №1/9-266 «Про використання Методичних матеріалів «Вимоги безпеки під час канікул», від 16.06.2014 №1/9-319 «Про використання методичних матеріалів щодо організація навчання і перевірки знань, проведення інструктажів з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності в загальноосвітніх навчальних закладах.

У 2022/2023 навчальному році питання збереження життя і здоров'я учнів та запобігання випадкам дитячого травматизму розглядалося на інструктивно-методичних нарадах при директорові, засіданнях шкільного методичного об'єднання класних керівників тощо.

У навчальному закладі наявна система профілактичної роботи з цих питань, яка включає в себе комплекси занять за розділами, які учні вивчають на уроках з «Основ здоров'я» та на годинах спілкування. Упродовж навчального року проводились Дні безпеки, лекції та інші заходи з питань запобігання різних видів дитячого травматизму згідно з планами виховної роботи.

На кожному поверсі розташований план евакуації на випадок пожежі або інших стихійних лих чи надзвичайних ситуацій.

Належна увага приділяється питанням безпеки життєдіяльності й охорони праці: розроблені та затверджені Положення про охорону праці, Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу, Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці. Стан роботи з охорони праці, техніки безпеки, дотримання санітарно-гігієнічного режиму під час навчально-виховного процесу в школі знаходиться під щоденним контролем адміністрації, медичного працівника, класних керівників. Облаштовані куточки з охорони праці, безпеки життєдіяльності, у відведених місцях розміщено плани-схеми евакуації учнів та працівників з приміщень. Систематично проводяться заходи, спрямовані на навчання й перевірку знань працівників з питань безпеки життєдіяльності та охорони праці. Усі необхідні журнали реєстрації інструктажів з охорони праці, журнали реєстрації інструктажів з безпеки життєдіяльності, інструкції з правил безпеки в кабінетах наявні й ведуться відповідно до вимог законодавства.

86% учнів поінформовані щодо правил з охорони праці, безпеки життєдіяльності під час занять, пожежної безпеки, правил поведінки під час надзвичайних ситуацій. А 95% педагогів зазначили, що в закладі освіти проводяться навчання/інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правил поведінки в умовах надзвичайних ситуацій. Спостереження за навчальними заняттями та вивчення документації показали, що педагогічні працівники проводять інструктажі на початку навчальних занять у кабінетах підвищеної небезпеки. Питання щодо збереження життя і здоров'я учнів заслуховуються на нарадах при директорі, засіданнях педагогічної ради, методичних об'єднаннях класних

керівників та батьківських зборах. Організуються тижні й місячники безпеки життєдіяльності, під час яких проводяться бесіди та інструктажі з питань безпеки життєдіяльності, зустрічі з батьками.

У класних журналах 1-9-х класів були відведені окремі сторінки для бесід із правил дорожнього руху, правил протипожежної безпеки, з профілактики отруєння, правил безпеки при користуванні газом, правил безпеки з користування електроприладами, правил безпеки з вибуховонебезпечними предметами, правил безпеки на воді та інші виховні заходи з попередження усіх видів дитячого травматизму.

У 2023/2024 навчальному році педагогічному колективу необхідно продовжити систематичну роз'яснювальну роботу з питань попередження дитячого травматизму та контроль за поведінкою учнів на перервах та під час екскурсій.

Головні завдання підготовки у сфері цивільного захисту школи у 2022/2023 навчальному році в основному виконані. У навчальному закладі були затверджені плани основних заходів підготовки цивільного захисту на 2022/2023 роки, уточнені Плани дій структурних підрозділів у режимах повсякденної діяльності, підвищеної готовності, надзвичайної ситуації, надзвичайного стану. Основні зусилля у розв'язанні питань ЦЗ спрямовувалися на організацію навчання учнів та постійного складу навчальних закладів згідно з чинними програмами ЦЗ, навчання їх правилам поведінки та основним способам захисту від наслідків надзвичайних ситуацій, прийомам надання першої допомоги тощо. Підготовка з цивільного захисту учнів школи проводилася під час вивчення курсів «Основ здоров'я» у 5-9-х класах.

Перевірка і закріплення учнями та педагогічним колективом навчального закладу теоретичних знань з ЦЗ, практичних навичок під час дій у екстремальних умовах здійснювалася під час проведення у закладі Дня цивільного захисту. Перші 2 тижні у вересні 2022р були відведені на відпрацювання навичок евакуації при сигналі «Повітряна тривога». Наші діти евакуйовувались за 3-4 хвилини.

Проведена соціальна паспортизація класів, школи. Складені і опрацьовані списки дітей-сиріт, дітей-інвалідів, дітей, які знаходяться під опікою та позбавлені батьківського піклування, дітей з багатодітних сімей, із малозабезпечених сімей, із неповних сімей, дітей учасників АТО. Складені списки дітей, яким надається безкоштовне харчування за кошти громади: діти-сироти, під опікою, діти з малозабезпечених сімей (за наявності відповідних довідок), діти учасників із зони АТО та батьки яких перебувають у ЗСУ, діти з ООП, які навчаються в інклюзивних класах, діти з сімей, які потрапили в складні життєві обставини.

Діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування – 6 (4 станом на)

Діти з інвалідністю – 4

Діти з малозабезпечених сімей – 26

Діти, батьки яких демобілізовані із зони АТО та батьки перебувають у ЗСУ – 9

Діти з багатодітних сімей – 34 сім'ї (88 дітей)

Діти, які постраждали від аварії на ЧАЕС – 7

Діти напівсироти – 13

Діти з неповних сімей – 19

Діти, які потрапили в складні життєві обставини – 3

Діти, з сімей національних меншин – 35

Класні керівники та вчителі постійно тримають під контролем своїх учнів. На кожному поверсі є чергові вчителі, класні керівники супроводжують та знаходяться разом з дітьми в їдальні. Володіють інформацією про місце знаходження дітей в позаурочний час, в разі потреби відвідують вдома, проводять індивідуальні бесіди з батьками та дітьми.

Важливим аспектом збереження здоров'я учнів є створення умов для раціонального збалансованого харчування дітей протягом часу перебування у закладі. Організація харчування учнів закладу регламентується законами України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про охорону дитинства», Постановою Кабінету Міністрів України «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах» (зі змінами та доповненнями, затвердженими Постановою Кабінету Міністрів України), іншими нормативними документами.

Приміщення для харчування відповідає санітарно-гігієнічним нормам.

Організація харчування в закладі освіти сприяє формуванню культури здорового харчування у здобувачів освіти. Функціонує їдальня з харчоблоком на 90 посадочних місць. В обідній залі встановлено рукомийники, диспенсери з рідким милом та електрорушники, наявні відповідні меблі й посуд (частково посуд оновлено, депутат Мороз В.В. придбав 50 тарілок та 50 чашок (Протальчук Таня), але цього недостатньо, столовий посуд і далі потребує заміни). Також оновлення потребує технологічне обладнання харчоблоку. Отримано лінію роздачі в їдальню з мармітом та стелаж.

Меню в їдальні затверджується директором (Перспективне меню затверджене Держпродспоживслужбою та погоджене начальником Управління). Проводиться регулярний моніторинг асортименту шкільного меню. Виготовлено інформаційний стенд про здорове харчування в їдальні.

Гаряче харчування учнів відбувається згідно графіку у їдальні. Щоденний контроль за організацією харчування учнів 1-9 класів здійснюється медичною сестрою, черговим адміністратором та класним керівником. Звільнення дітей пільгових категорії від сплати за харчування здійснюється відповідно до рішення Горохівської міської ради.

Станом на 01.05.2023р.

Категорія	К-ть учнів
Малозабезпечені	26
Діти – учасників бойових дій	9
СЖО	3
Діти з ООП	1
Діти-сироти, позбавлені батьківського піклування	4

Навчальний заклад укомплектований штатом кухаря та підсобним робітником. Поточні ремонти у приміщеннях їдальні та харчоблоку, ремонт та заміна технологічного обладнання здійснювалася за рахунок бюджетних коштів. Протягом

року адміністрацією закладу здійснювався моніторинг організації та якості харчування.

Необхідними складовими процесу організації харчування у закладі є:

- ✓ видання відповідних наказів;
- ✓ затвердження списку дітей пільгової категорії;
- ✓ відпрацювання режиму і графіка харчування дітей;
- ✓ приймання продуктів харчування і продовольчої сировини гарантованої якості;
- ✓ складання меню-розкладу;
- ✓ виготовлення страв;
- ✓ проведення реалізації готових страв;
- ✓ ведення обліку дітей, які отримують безкоштовне гаряче харчування, а також гаряче харчування за кошти батьків;
- ✓ контроль за харчуванням з боку дирекції, класних керівників, батьків учнів;
- ✓ інформування батьків під час проведення батьківських зборів про організацію харчування дітей у закладі.

Продукти харчування та продовольча сировина надходять до навчального закладу разом із супровідними документами, які свідчать про їх походження та якість (накладні, сертифікати відповідності, висновки санітарно-епідеміологічного експертизи). Облік дітей, охоплених безкоштовним харчуванням, та за кошти батьків здійснюється класними керівниками, які вчасно повідомляють про наявність учнів особу, відповідальну за організацію харчування.

В шкільній їдальні не допускається використання продуктів харчування без відповідного сертифікату якості; реалізація страв та виробів, продуктів харчування, які не допускаються в дитячому харчуванні, використання обладнання та інвентарю не за призначенням. Обов'язково в закладі ведеться щоденний облік харчування дітей за бюджетні кошти та батьківські кошти, згідно акту та журналу обліку харчування.

Анкетування батьків показало, що більшість (81 %) учнів харчуються в їдальні постійно, а 99 % опитаних батьків задоволені харчуванням. Анкетування здобувачів освіти також показали, що 88,1% учнів вважають їжу в їдальні смачною та корисною.

Бібліотека школи є центром виховної роботи. Наявне окреме приміщення, яке використовується для організації простору інформаційної взаємодії та соціально-культурної комунікації учасників освітнього процесу. Однак, у бібліотекаря відсутнє комп'ютерне забезпечення. Учні відвідують бібліотеку лише для отримання необхідної літератури та підручників, і лише одиниці дітей для самопідготовки. У зв'язку з цим можна зробити висновок, що простір та ресурси шкільної бібліотеки не сприяють організації самостійної, індивідуальної та групової роботи в рамках освітнього процесу. Цю ситуацію стараємось виправити. Поряд з бібліотекою обладнано простір (крісла-груші, пуфи, подушки, килим) для здійснення проєктної роботи, проведення інтегрованих уроків, неформального спілкування тощо, встановлено персональні комп'ютери. Підведено Інтернет у бібліотеку закладу. Проте, там не вистачає сучасної комп'ютерної техніки.

РОЗДІЛ II. СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ

На закінчення 2022-2023 навчального року у початкових класах закладу освіти навчається 75 учнів, у 5-9 класах – 137 учнів (1 – з числа вимушено переселених).

Згідно з річним планом роботи освітнього закладу на 2022/2023 навчальний рік дирекцією закладу було проведено аналіз досягнень учнів 1-4, 5-9-х класів за 2022/2023 навчальний рік.

За підсумками аналізу навчальних досягнень 2022/2023 навчального року із 212 учнів 1-9 класів:

- ✓ 75 учнів 1-4 класів оцінені вербально і оформлені свідоцтва досягнень;
- ✓ 187 учнів переведено на наступний рік навчання, 1 здобувач освіти – залишений на повторний курс навчання (за заявою батьків та рішенням педагогічної ради);
- ✓ 24 учні випущено зі школи та видано свідоцтво про здобуття базової середньої освіти (23 – звичайного зразка, 1 – з відзнакою)
- ✓ 12 учнів нагороджено Похвальними листами «За високі досягнення у навчанні»;
- ✓ не атестованих учнів немає.

У закладі освіти забезпечено відкритість і прозорість оцінювання результатів навчання здобувачів освіти. Інформацію про критерії, правила та процедури оцінювання результатів навчання учнів оприлюднено у різний спосіб: на сайті закладу, в соціальних мережах, в усній формі педагогічними працівниками, на інформаційних стендах у навчальних кабінетах. Результати спостереження за проведенням навчальних занять засвідчать, що більшість педагогів інформують здобувачів освіти про критерії оцінювання їх результатів навчання та розробляють критерії оцінювання під час проведення обов'язкових видів робіт, з якими ознайомлюють учнів перед вивченням кожної нової теми.

Згідно опитування вчителі інформують учнів про критерії оцінювання навчальної діяльності у різний спосіб: перед вивченням кожної теми (61,1%), перед початком навчального року (27,8%), пояснюють учням індивідуально (5,6%). Учні у своїх анкетах підтвердили дану інформацію.

Переважає більшість опитаних батьків (81%) стверджують, що отримують інформацію про критерії, правила та процедури оцінювання результатів навчання учнів, і 19 % батьків - зазначають, що отримували таку інформації тільки після звернення до вчителя.

Результатами спостереження за навчальними заняттями свідчать про застосування системи оцінювання, спрямованої на реалізацію компетентнісного підходу (учням надається час для обдумування завдання, відповіді учнів супроводжуються уточнювальними запитаннями, за необхідності надаються додаткові пояснення), забезпечується зворотний зв'язок щодо якості виконання завдань, використовуються прийоми самооцінювання і взаємооцінювання; педагоги відзначають досягнення учнів, підтримують у них бажання навчатися, добирають домашнє завдання, спрямоване на оволодіння ключовими компетентностями тощо.

За результатами анкетування Чи оцінювання результатів навчання в гімназії є справедливим, об'єктивним, неупередженим та добросовісним:

Батьки вважають 58,6% – що вчителі оцінюють справедливо, 41,4 % - в більшості випадків справедливо

Учні вважають 33,3% – що вчителі оцінюють справедливо 57,1% - в більшості випадків справедливо, і 4,8 % - не справедливо

Результати річного оцінювання знань здобувачів освіти освітнього закладу наведено в таблиці:

Клас	Кількість учнів	Рівень навчальних досягнень							
		Початковий		Середній		Достатній		Високий	
		К-сть учнів	%	К-сть учнів	%	К-сть учнів	%	К-сть учнів	%
5-А	20	5	25	5	25	9	45	1	5
5-Б	15	4	27	1	7	8	50	2	13
6	25	-	-	9	36	14	56	2	8
7	21	3	14,3	5	23,8	13	61,9	-	-
8-А	15	3	20	6	40	6	40	-	-
8-Б	16	2	12	4	25	8	51	2	12
9	24	2	8	10	42	11	46	1	4
Всього	137	19	13,9	40	29,2	69	50,4	8	6,5

Проаналізувавши стан успішності учнів окремо по класах, робимо висновок, що в кожному класі є резерв учнів, які б могли досягти свого основного рівня.

Проте 19 учнів (13,9%) в закладі навчається на початковому рівні. Цей показник викликає занепокоєння серед дирекції та педагогічних працівників закладу. Дане питання розглядалося на нараді при директорові й на засіданнях вчительських спільнот, з'ясовувались причини слабкої успішності учнів. Серед них були названі такі:

- ✓ відсутня система роботи із слабо встигаючими учнями й учнями, які пропускають заняття через хворобу,
- ✓ недостатній зв'язок учителів із батьками.
- ✓ Низький рівень мотивації в учнів з сімей національних меншин
- ✓ Дистанційне навчання

Відповідно до Річного плану роботи у закладі щосеместрово проводиться внутрішній моніторинг рівня навчальних досягнень учнів з усіх предметів інваріантної складової навчального плану. Моніторинги, що проводяться в закладі, переважно є аналізом результатів підсумкових контрольних робіт та семестрового оцінювання. Результати проведених моніторинрів розглядаються на засіданнях педагогічної ради, приймаються рішення щодо корекції, удосконалення оцінювання результатів навчання учнів.

Спостереження за проведенням навчальних занять свідчать, що більшість педагогів (75%) використовують у своїй роботі систему формувального оцінювання, відстежують особистісний поступ учнів, підтримують бажання вчитися, прослідковують динаміку результатів навчання учнів, аналізують рівень засвоєння знань, відзначають досягнення та мотивують до навчання, запобігають побоюванням помилитися, формують у них позитивну самооцінку та розуміння важливості самоосвіти, застосовують проведення самооцінювання та взаємне оцінювання результатів навчання.

Вцілому заклад освіти сприяє формуванню в учнів відповідального ставлення до результатів навчання. На думку учнів переважна більшість педагогів (86,6 %) надають їм необхідну допомогу у навчальній діяльності: вчителі поважають їх (зазначає 93,3 % респондентів), підтримують і допомагають, вірять у їхні успіхи (86,6 %).

Мережа класів

Дирекцією та педагогічним колективом закладу проведено певну роботу щодо збереження й розвитку шкільної мережі.

Загальна кількість класів у поточному році в порівнянні з попереднім не змінилася.

Середня наповнюваність класів у 2022-2023 навчальному році становить 19,3 (минулий рік – 19,7, у зв'язку з виїздом сімей за кордон) учнів. Основними заходами зі збереження контингенту учнів у 2022/2023 навчальному році були:

- ✓ організація обліку дітей та підлітків на території обслуговування;
- ✓ спільна робота з ДНЗ;
- ✓ контроль відвідування учнями навчальних занять;
- ✓ організація навчання за інклюзивною формою;
- ✓ функціонування гуртків;
- ✓ індивідуальна робота з учнями та батьками;
- ✓ надання закладом якісної освіти.

Аналіз руху учнів

Учнів на початок 2022/2023 н. р.	Вибуло	Прибуло	Учнів на кінець 2022/2023н. р.
218	7	1	212

Аналіз причин руху учнів свідчить, що вони зумовлені зміною місця проживання родини (виїзд за кордон) у зв'язку з бойовими діями на території України.

У 2022-2023 н.р. із 212 учнів закладу - 30 перебували за межами України і для них було організовано навчання з використанням технологій дистанційного навчання.

Основними напрямками роботи щодо забезпечення соціальної підтримки дітей пільгових категорій є виявлення, облік і створення умов для їхнього навчання, виховання й розвитку.

Робота з обдарованою молоддю

У 2022-2023 н.р. значна увага приділялася роботі з обдарованими дітьми, втілювались у життя заходи щодо реалізації програми «Обдарована дитина».

Ефективною формою роботи для реалізації, утвердження своїх здібностей є предметні олімпіади та конкурси.

5 учнів Скобелківської гімназії були переможцями у II(територіальному) етапі Всеукраїнських учнівських олімпіад, з них 2 – учасники III (обласного етапу) з хімії та інформаційних технологій.

Аналіз результатів II(територіального) етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад засвідчує ряд проблем і суттєвих недоліків у підготовці учнів до інтелектуальних змагань. Частина учасників недостатньо засвоїла програмовий матеріал, не вміє використовувати теоретичні знання на практиці, аргументовано

висловлювати свою думку. Найскладнішими для учасників залишаються завдання творчого характеру, які потребують синтезу знань, самостійної роботи та неординарного мислення.

У закладі значна увага приділяється національно-патріотичному вихованню підростаючого покоління, розвитку творчої особистості кожного учня.

Цьогоріч учні закладу були активними учасниками Міжнародного конкурсу знавців української мови ім. П. Яцика, Міжнародного мовно-літературного конкурсу унівської та студентської молоді ім.Т.Г.Шевченка, конкурсів: «Кенгуру», «Бобер», «Левеня», стали учасниками та призерами Всеукраїнських олімпіад «Осінь», «Зима», «Весна» з різних предметів та нагороджені дипломами I, II та III ступеня. Взагалом учні гімназії за 2022-2023 н.р. отримали 308 грамот, дипломів, подяк в різноманітних конкурсах та олімпіадах.

Підводячи підсумок, слід зазначити, що робота школи з обдарованими дітьми виконувалася згідно плану на належному рівні.

РОЗДІЛ III. ОЦІНКА ПЕДАГОГІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Кадрова політика закладу спрямована на забезпечення закладу освіти кваліфікованими педагогічними та іншими працівниками, які постійно підвищують свій професійний рівень. Протягом 2022-2023 н. р. заклад освіти був забезпечений кадрами на 100%. Були введені посади асистентів вчителів в інклюзивних класах, де навчаються діти з ООП.

Проте відсутня посада соціального педагога для проведення соціальних досліджень учнівського колективу.

Технічними працівниками інших професій ми забезпечені в повній мірі. Хоча сторож нам би не завадив. (порядок на території школи)

Рівень педагогічної майстерності

«Спеціаліст вищої категорії» – 13 (50 %)

«Спеціаліст I категорії» – 6 (23 %)

«Спеціаліст II категорії» – 2 (8 %)

«Спеціаліст» – 5 (19 %)

«Старший учитель» – 4 (15 %)

Педагогічний стаж педагогічних працівників

№ п/п	Стаж роботи	Учителі
1	до 3-х років	2
2	4-10 років	5
3	11-20 років	6
4	Понад 20 років	13

Віковий склад педагогічних працівників

№ п/п	Вік педагогічних	Учителі
-------	------------------	---------

	працівників	
1	до 30 років	4
2	31-40 років	4
3	41-50 років	5
4	51-60 років	8
5	61 і більше років	5

Підвищення педагогічної майстерності у 2022-2023 навчальному році

№	Вид діяльності	Учителі
1	Курсова перепідготовка на базі ВППО	23
2	Атестація (всього) у тому числі:	3
	- підтвердили кваліфікаційну категорію	2
	- не підтвердили кваліфікаційну категорію	-
	- підвищили кваліфікаційну категорію	1
	- підтвердили педагогічне звання: «старший вчитель»	1
	«учитель-методист»	-
	- встановлено педагогічне звання «старший учитель»	-
- не підтверджено педагогічне звання «старший учитель»	-	

Підтвердили кваліфікаційну категорію:
Костюк Л.В. – спеціаліст вищої категорії
Кухарук Т.О. – спеціаліст вищої категорії

Встановлено кваліфікаційну категорію:
Якубович О.А. – спеціаліст I категорії

Адміністрація навчального закладу сприяє підвищенню кваліфікації педагогічних працівників, розроблений перспективний план підвищення кваліфікації та план підвищення кваліфікації на рік. Планові курси педагогічні працівники проходять на базі ВППО, педагоги закладу освіти є активними членами вебспільноти освітян, працюючи на таких платформах, як «Всеосвіта», «На урок», «Прометеус», «Едера» тощо, де проходять курси, беруть участь у семінарах та конференціях, розміщують власні методичні матеріали, створюють тести для перевірки рівня навчальних досягнень учнів.

Протягом 2022-2023 н.р. педагогічні працівники закладу працювали над науково-методичною проблемою закладу у наступних вчительських спільнотах:

- ✓ вчителів інклюзивних класів;
- ✓ початкових класів НУШ;
- ✓ вчителів 5 класів НУШ;
- ✓ клуб класних керівників.

Аналіз роботи вчительських спільнот засвідчує, що основну увагу вчителі приділяли підвищенню фахової майстерності, розвитку власної творчої особистості, спільному вирішенню завдань, поставлених спільнотами щодо втілення сучасних інновацій та педагогічних технологій, сприяли творчому підходу до реалізації ідей програм з кожного предмета на забезпечення, засвоєння й використання найбільш раціональних методів і прийомів навчання та виховання школярів.

Робота вчительських спільнот була спланована, засідання проводилися на належному рівні з обговоренням науково-теоретичних питань і практичної діяльності вчителів.

Майстерність учителів здійснювалася через постійне самовдосконалення, вивчення передового досвіду вчителів України та своїх колег шляхом самоосвіти та через участь у роботі методичних об'єднань, семінарах, виконанні особистих творчих планів.

Педагоги закладу освіти є активними членами вебспільноти освітян, працюючи на таких платформах, як «Всеосвіта», «На урок», «Прометеус» тощо, де проходять курси, беруть участь у семінарах та конференціях, розміщують власні методичні матеріали, створюють тести для перевірки рівня навчальних досягнень учнів.

Питання методичної роботи з педагогічними кадрами, удосконалення професійної майстерності були предметом обговорення на засіданнях педагогічних рад, адміністративних нарад, нарад при директорі.

Аналіз підсумків навчального року дає підстави зробити висновки, що порівняно з минулим навчальним роком зріс рівень фахової майстерності педагогів. Педагогічний колектив школи в процесі своєї діяльності реалізував мету виховання, навчання та розвитку дітей, поставлену на початку навчального року.

Разом з тим в організації методичної роботи багато невирішених проблем, суттєвих недоліків:

- недостатньо налагоджене взаємовідвідування уроків учителями;
- кожне методичне об'єднання автономне у своїй роботі й практично не пов'язане з роботою інших методичних об'єднань;
- недостатня роль голів методоб'єднань в організації цілеспрямованої роботи зі здібними учнями з підготовки шкільних команд до участі в міських та обласних етапах учнівських олімпіад, конкурсах різних рівнів;
- педагоги залишаються інертними до публікацій методичних розробок у фахових виданнях;
- потребує покращення робота по залученню вчителів до участі у обласному конкурсі «Учитель року», та конкурсі-виставці методичних та дидактичних матеріалів «Творчі сходинки педагогів Горохівщини» та сертифікації.

Педагоги застосовують освітні технології, що спрямовані на формування ключових компетентностей і наскрізних умінь здобувачів освіти, в т.ч. технології дистанційного навчання. При організації дистанційного навчання використовують електронні освітні ресурси, освітні платформи «Google classroom», «Всеосвіта», «На урок», «Освіторія», «Рух-освіта», медіаресурси, обладнання й засоби навчання для активізації пізнавальної діяльності учнів та формування ключових компетентностей.

Освітній процес здійснюється з використанням технологій дистанційного навчання через поєднання синхронного та асинхронного режимів за допомогою

платформи для дистанційного навчання SMART-школа (розроблена вчителем інформатики Горохівського ліцею №1 ім. І.Я. Франка Горохівської міської ради Луцького району). Заняття при дистанційному навчанні проводиться згідно з розкладом, затвердженим директором, що враховує вимоги Санітарного регламенту щодо тривалості перерв та тривалості роботи з використанням комп'ютерної техніки для дітей різних вікових категорій.

Результати вивчення документації та анкетування педагогічних працівників показали, що вчителі постійно підвищують власний професійний рівень та педагогічну майстерність. Серед вчителів найбільшою популярністю для підвищення кваліфікації користуються теми щодо використання інформаційно-комунікаційних технологій в освіті (44,4 %), інклюзивного навчання (22,2 %), безпечне освітнє середовище (16,7 %), форм організації освітнього процесу (5,6 %), психологічні особливості роботи зі здобувачами освіти різних вікових категорій (5,6 %), формування в учнів громадянської позиції (5,6 %),

Основними формами, за якими вчителі здійснювали підвищення кваліфікації, є курси у Волинському інституті післядипломної педагогічної освіти (вказали 77,8 % респондентів), самоосвіта (83,3 %), онлайн курси (88,9 %), методичні семінари (27,8 %), тренінги, майстер-класи (44,4 %), вебінари (55,6 %), конференції (38,9 %). Педагогічні працівники школи пройшли курси на онлайн-платформах «Дія», «На урок», «EdEra», «PROMETHEUS», «Всеосвіта».

Педагогічні працівники беруть участь у інноваційній роботі, зокрема, інноваційна діяльність в початковій школі розвивається за напрямками: комп'ютерно-інформаційна підтримка кожного предмета програми; здоров'язберігаючі технології; розвиток загальної креативності учасників освітнього процесу гімназії, водночас, недостатньо запроваджується інноваційна діяльність у базовій школі.

Виховна робота

В основу організації системи виховної роботи освітнього закладу покладено Програму «Основні орієнтири виховання учнів 1-11 класів», Концепцію національно-патріотичного виховання учнівської молоді, широкої мережі гуртків, факультативів, спортивних секцій, музичної школи, учнівського самоврядування. Проте, цього року в закладі не діяли гуртки та факультативи (крім «Шкільного лісництва»).

Але учні нашого закладу були задіяні в позашкільній діяльності гуртків та різноманітних занять в Горохівській музичній школі та БДЮТ.

Впродовж 2022-2023 н. р. за участю учнів школи проводилася низка шкільних та районних (заочних) конкурсів і заходів згідно із річним планом та плану виховної роботи закладу освіти на 2022-2023 н. р.

Уся робота колективу закладу спрямована на виховання шанобливого ставлення до державних святинь, української мови і культури, історії. З цією метою налагоджено використання державної символіки України, проведено ряд виховних заходів, що сприяли формуванню почуття патріотизму в школярів. Національне

виховання є важливою складовою виховного процесу в школі. З метою виховання поваги в учнів до традицій українського народу в школі проведено українознавчі заходи: народні обрядові свята, традиційний проект «Різдвяна коляда».

У навчальному закладі працює 1 група подовженого дня, чисельність – 30 учнів. Розроблено режими роботи, які виконуються вихователями.

Вихователі ГПД працюють над створенням умов для повноцінного розвитку особистості молодшого школяра через комплексний системний підхід до організації виховання, навчання, розвитку та збереження здоров'я учнів, проводять розвивальні та спортивні ігри, спостереження за природою під час прогулянок, проводять виховні заходи.

Важливим аргументом самоорганізації дитини є учнівське самоврядування, яке направляє до пошуку шляхів, оцінок, позицій життєвої активності. Виходячи з таких позицій, у школі створено демократичну модель учнівського самоврядування. Його діяльність здійснюється за чітко складеними планами, засідань учнівської ради та кожного міністерства та комісій згідно графіка. Роботу учнівського самоврядування координує педагог-організатор.

Діяльність учнівського самоврядування в 2022-2023 н. р. була спрямована на виконання основних завдань сучасної освіти, що зумовлені пріоритетними напрямками реформування школи, визначеними Державною національною програмою «Освіта («Україна XXI століття»), Концепцією національно-патріотичного виховання учнівської молоді, Концепцією розвитку загальної середньої освіти, програмою «Основні орієнтири виховання учнів 1-11 класів».

Пріоритетними напрямками діяльності учнівського самоврядування були:

- ✓ використання потенціалу краєзнавчої роботи щодо патріотичного виховання учнів школи;
- ✓ виховання в учнів громадянських якостей; профілактика й попередження шкідливих звичок та правопорушень серед учнів;
- ✓ формування соціальної компетентності (відповідальної, вольової поведінки);
- ✓ значення особистості (у шкільному та громадському житті);
- ✓ підвищення ефективності профорієнтаційної роботи через інтеграцію діяльності всіх ланок: навчальної, позакласної та позашкільної роботи, співпраці з батьківським комітетом, міським центром зайнятості, дитячими та громадськими організаціями, підприємствами району;
- ✓ вдосконалення методів роботи з активами класів та надання методичної допомоги, передача досвіду організаторської роботи; формування системи життєвих цінностей, створення умов для ефективного формування моральної культури учнів; використання засобів ІКТ.

Представники учнівського самоврядування були активними учасниками всіх загальношкільних заходів. Члени учнівського самоврядування працювали згідно Статуту, виконували свої обов'язки відповідно до приналежності до тої чи іншої комісії чи міністерства.

Виходячи із вище сказаного, вважати виховну роботу у 2022-2023 навчальному році такою, що відповідає плану та реалізації концепції національної школи в педагогічному процесі.

РОЗДІЛ IV. УПРАВЛІНСЬКІ ПРОЦЕСИ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

Як керівник закладу освіти розумію, що якість освітньої діяльності неможлива без розуміння шляхів розвитку закладу освіти. Цілі розвитку та основні кроки задля їх досягнення формулюються у Стратегії розвитку, що містить визначення цінностей, які сповідує заклад.

В закладі постійно відбувається моніторинг поставлених цілей даною стратегією. Формуються відносини довіри, прозорості, відкритості завдяки роботі шкільного сайту, груп у соціальних мережах гімназії.

Протягом 22-23 лютого 2022 року та 19-20 травня 2022р проводився інституційний аудит в закладі. Були надані рекомендації щодо покращення освітнього процесу, які були враховані під час розроблення річного плану роботи закладу.

Протягом 2022-2023 н. р. заклад освіти працював за освітньою програмою (погоджено педагогічною радою, протокол №1 від 31.08.2022 року), складеною відповідно до Типової освітньої програми закладів загальної середньої освіти I-II ступенів.

Освітня програма для 1-4 класу розроблена відповідно до Закону України «Про освіту», Державного стандарту початкової освіти на основі типової освітньої програми для 1-4 класів закладів загальної середньої освіти, розробленої під керівництвом О. Я. Шияна.

Освітня програма для 5 класів розроблена на основі типової освітньої програми для 5-9 класів закладів загальної середньої освіти (наказ МОН України від 19.02.2021 №235).

Освітня програма для 6-9 класів розроблена на виконання Закону України «Про освіту» та постанови Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2011 року № 1392 «Про затвердження Державного стандарту базової та повної загальної середньої освіти» на основі типової освітньої програми закладів загальної середньої освіти II ступеня, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 20.04.2018 № 405.

Реалізація інваріантної та варіативної складових навчального плану здійснювалась за програмами, затвердженими Міністерством освіти і науки України. Варіативна частина робочого навчального плану в 2022/2023 н. р. була спланована на врахування побажання учнів, запитів батьків, кадрове та навчально-методичне забезпечення. Години варіативної складової використані для факультативу «Шкільне лісництво» (4 год).

У 2022-2023 навчальному році освітній заклад працював за річним планом, схваленим за засіданні педагогічної ради № 01 від 31.08.2022 року, що включав розділи «Освітнє середовище», «Система оцінювання здобувачів освіти», «Діяльність педагогічних працівників», «Управлінські процеси», «Фінансово-господарська діяльність» та «Робота з батьківською громадськістю».

На даний час дирекція освітнього закладу працює над розробленням річного плану роботи школи на 2023-2024 навчальний рік. Річний план розробляється

відповідно до Стратегії розвитку та освітньої програми, є основним робочим документом для організації повсякденної діяльності закладу освіти впродовж навчального року та передбачає реалізацію чотирьох основних напрямків роботи внутрішньої системи забезпечення якості освіти, а саме щодо освітнього середовища, системи оцінювання освітньої діяльності учнів, системи педагогічної та управлінської діяльності. Стратегія розвитку закладу має реалізовуватися через систему планування.

Для здійснення самооцінювання якості освітньої діяльності у закладі освіти розроблена внутрішня система забезпечення якості освіти (протокол засідання педагогічної ради №1 від 31.08.2021 року), що включає критерії, правила і процедури оцінювання педагогічної діяльності педагогічних працівників та здобувачів освіти, управлінської діяльності керівних працівників закладу освіти, систему та механізм забезпечення академічної доброчесності, інклюзивного навчання тощо. У 2022-2023 н.році моніторинг якості освітньої діяльності здійснювався комплексний, за усіма напрямками. Напрямок «Управлінська діяльність» вивчався за допомогою системи Evalued, три інші напрями вивчалися за допомогою спостереження, бесід, анкетування серед учасників освітнього процесу.

Якщо порівняти результати самооцінювання за минулий рік і цей то взагалі результати не різняться.

(вимоги, таблиці)

Цього навчального року адміністрацією навчального закладу здійснювалося вивчення системи роботи не лише вчителів, що атестувалися (3 педагоги), протягом навчального року вивчався стан ведення класних журналів, здійснювалися моніторинги стану викладання музичного мистецтва в 5-7 класах (жовтень), інформатика в 2-4 класах (листопад), фізичної культури в 1-9 класах (листопад), математики в 5-9 класах (грудень), українська мова в 5-9 класах (березень), англійська мова в 1-4 класах (квітень).

Особливу увагу, як керівник, хочу звернути на фінансове та матеріально-технічне забезпечення закладу. Протягом 2022-2023 навчального року у закладі було здійснено:

За кошти батьків:

- Зроблено косметичний ремонт класних кімнат. Ще раз щиро Дякуємо батькам.
- Закуплено в укриття відра-туалети – 4 шт.
- Придбано вапно і побілено укриття.
- Табличка на укриття – 2
- Туалетний папір в учнівські туалети
- Миючий засіб для миття посуду (частково, їдальня)

За кошти спонсорів:

- Придбано 50 тарілок та 50 чашок в шкільну їдальню.
- облаштовано осередок для відпочинку учасників освітнього процесу на II поверсі;
- обладнано у бібліотеці закладу простір (крісла-груші, пуфи, подушки, килим) для здійснення проєктної роботи, проведення інтегрованих уроків,

неформального спілкування тощо, встановлено персональний комп'ютер з доступом до Інтернету

- Озеленено територію шкільного двору, посаджено:
 - закуплено розсаду квітучих рослин, бордюрну стрічку для клумб загальною вартістю 1000грн.
 - 18 кулястих туй (2000грн, Гайдук О.В.)
 - 20 дубів та 10 червоні клени (вартість неоголошена)
 - Висаджено алею деревовидних піонів
- Поремонтовано контейнери для сміття

За період 2022-2023 навчального року заклад отримав за **державні кошти:**

- ✓ дезінфікуючі засоби, рідке мило, миючі засоби, медикаменти тощо.
- ✓ Куплено крани для умивальників 3 шт
- ✓ Придбано будівельні матеріали для ремонту даху котельні
- ✓ Придбано подовжувач для генератора (1000грн.)
- ✓ встановлено непрозорі двері із замками, що замикається зсередини в туалетних кабінах
- ✓ придбано лавки для сидіння учасників освітнього процесу.
- ✓ Завдяки співпраці МОН України, компанії Google і ООН з питань освіти, науки і культури (ЮНЕСКО) заклад освіти отримав 3 (три) Chromebook.
- ✓ Поремонтовано систему опалення в закладі
- ✓ Отримано автобус
- ✓ Шанцеві інструменти в укриття
- ✓ Табличка на укриття – 1
- ✓ Частково замінено та поремонтовано ринви та водостоки
- ✓ Частково підремонтовано дах закладу (були місця де забивав дощ, намітало снігу)
- ✓ Заключено договір на вивезення сміття

ОТРИМАНО

- Коробку з цибульковими
- 2 коробки канц товарів
- Генератор

ФІНАНСИ

На заробітну плату працівникам у 2022-2023 н.р. –

3 084 091 грн

За послуги (газ, електроенергія, вода, інтернет, пальне і т.д.) у 2022р. –

478 967 грн.

Прихід (книги, продукти, миючі засоби і т.д.) у 2022 р. –

167 834 грн.

Адміністрація закладу постійно вивчає потреби учнів та працівників, готує і доводить до відома засновника запити для задоволення потреб закладу освіти та відстежує їх реалізацію.

Однією з важливих складових управлінського процесу є безумовне виконання вимог статті 30 Закону України «Про освіту», яка визначає перелік обов'язкової інформації, яку заклад має оприлюднювати. У нашому навчальному закладі створений та активно функціонує офіційний сайт, де є відкритий доступ до вищезгаданої публічної інформації, що знаходиться у рубриці «Прозорість та інформаційна відкритість закладу освіти». Сайт закладу постійно оновлюється, висвітлює події, які відбуваються у житті школи, є одним із інструментів організації дистанційного навчання. Шкільне життя навчального закладу висвітлюється також на офіційній Facebook-сторінці закладу, що є більш популярною серед учнів та батьків.

Усі фінансові звіти наявні на сайті закладу освіти.

Хочу зазначити, що заклад працює в режимі стабільності, ліміти на використання енерго- та газозабезпечення не перевищено. Проте, на сьогодні залишається багато нагальних проблем, які необхідно вирішити.

Це

- облаштування у внутрішніх санітарних вузлах спеціально обладнаної кабіни для використання її особами з інвалідністю, у тому числі тими, що пересуваються на кріслах колісних, за допомогою милиць чи інших засобів
- проведення ремонту спортивного залу
- облаштування додаткових осередків для відпочинку учасників освітнього процесу; (буде профінансовано проєкт «Навчаючись, відпочивай»)
- ремонт покриття сходів на ганку будівлі закладу освіти; (вже виділено кошти, за літо надіюсь, відремонтуємо)
- придбання посуду й оновлення технологічного обладнання харчоблоку гімназії
- обладнання кожного робочого місця учня в комп'ютерному класі персональним комп'ютером
- придбання обладнання для виконання практичної частини навчальних програм з фізики, хімії, біології
- перекриття даху закладу
- і добудова 2-ї частини закладу (актова зала, танцювальна зала, ще один компютерний клас, класи)
- облаштування теплиці та дослідної ділянки
- встановлення павільйонів під накриттям для проведення уроків на свіжому повітрі
- встановлення відеоспостереження за територією закладу
- порушити клопотання перед засновником щодо укладення договору з Держспоживслужбою для здійснення дератизації, дезінфекції, десінсекції пкільних приміщень та проведення лабораторних досліджень
- облаштування зупинка для шкільного автобуса в с.Бистровиця
- Ввести в освітній процес політику розумного використання, політику мінімізації відходів, роздільного збирання відходів

Для успішної роботи та конструктивної взаємодії здобувачів освіти, їх батьків, педагогічних та інших працівників закладу освіти важливе значення має створення сприятливого психологічного клімату у колективі. Психологічний клімат у закладі освіти є визначальним чинником для створення комфортних умов для здобувачів освіти та педагогічних працівників. Результати анкетування, проведенні у березні, свідчать в загальному про сприятливий психологічний клімат у колективі, проте іноді між учасниками освітнього процесу виникають непорозуміння, але нам вдається їх вирішити. Завжди схилиюся до конструктивного вирішення конфліктів задля прийняття рішення, яке задовільнятиме учасників конфлікту.

Як директор закладу у роботі з працівниками дотримуються партнерського стилю керівництва. Проблеми обговорюються й виробляються різні варіанти рішення, з них обирається найбільш оптимальний, затверджується і в подальшому здійснюється. Основними формами спілкування є наради, індивідуальні бесіди, інформування. Контроль здійснюється не заради пошуку винних, а заради позитивного кінцевого результату. На моє переконання, завдяки такому стилю керівництва у школі залишається мінімум агресивності, наявне творче вирішення справ; переважають такі методи керівництва як порада, особистий приклад, похвала; ставлення до людей – шанобливе, вимогливість поєднується із справедливістю, спілкування ввічливе, поважливе, рідко з наказом. У зв'язку з цим я надаю колегам більше самостійності, відповідно їхній кваліфікації і характеру роботи, створюю необхідні умови для самореалізації. У кожному зі своїх підлеглих бачу, насамперед, особистість у всьому розмаїтті її людських якостей і властивостей.

Пріоритетними напрямками роботи закладу освіти на 2023-24н.р повинні стати:

- Оновлення змісту освіти;
- Професійний розвиток педагогів;
- Орієнтація на потреби учнів;
- Сучасне освітнє середовище;
- Педагогіка партнерства;
- Наскрізний процес виховання;
- Ефективне управління.

слайд

Фінансово-господарська діяльність закладу потребує залучення додаткових коштів, які можна отримати завдяки участі у різноманітних конкурсах та грантах, спонсорській допомозі тощо.

слайд

Щоб отримати сучасний успішний заклад освіти, нам потрібно забезпечити:

- Розширення співробітництва між школою та громадськістю;
- Високу результативність участі в обласних, Всеукраїнських конкурсах;
- Сучасну матеріальну-технічну базу та сучасний естетичний вигляд закладу;
- Забезпечення якісного рівня знань;
- Здійснення інноваційної діяльності;

- Прогресивну команду адміністрації, високий рівень професіоналізму вчителів;
- Підвищення іміджу школи;
- Позитивний мікроклімат у колективі, спільна ідея.

слайд

Першочергові завданнями кадрової політики закладу на 2023-2024 н. р. представлені на слайді. Шляхами реалізації поставлених завдань є: індивідуальний стиль управлінської діяльності, забезпечення умов для участі педагогів у конкурсах професійної майстерності, стимулювання педагогів до здобуття спеціальної освіти, дотримання принципів педагогічної свободи учителя тощо.

слайд

Реалізувавши все вище сказане, ми отримаємо заклад освіти, який ставитиме за мету не просто йти в ногу з часом, а буде прагнути випереджати час. Ми виховаємо сьогоднішнього випускника Нової української школи – це передусім людину творчу, з великим потенціалом саморозвитку та самореалізації.

Ми підготуємо дітей до робочих місць, яких ЩЕ немає, до використання інформаційних ресурсів, яких ПОКИ не існує, до вирішення проблем, про існування яких ми ЩЕ не знаємо.

слайд

Освічені учні, всебічно розвинені, відповідальні громадяни і патріоти, здатні до інновацій – ось хто поведе українську економіку вперед у 21 століття. Ось до чого ми повинні прагнути у нашому навчальному закладі. І я впевнена, що у нас все вийде!!!

слайд

Висловлюю щирі подяки за співпрацю:

учням – за бажання вчитися,

вчителям — за творчість, за любов до своєї професії;

батькам — за допомогу, розуміння, підтримку і сподіваюсь на подальшу плідну співпрацю;

технічному персоналу за їх щоденну працю, за чистоту в навчальному закладі та на території школи.

Я вірю в наш освітній заклад, захоплююся його талановитими особистостями: учнями, вчителями, випускниками. Я вірю в те, що ми разом збудуємо ЯКІСНУ ШКОЛУ! І тільки разом сформуємо позитивний ІМІДЖ Скобелківської гімназії.

Дякую за увагу!!!

ГОЛОВНІ ЗАВДАННЯ ПЕДАГОГІЧНОГО КОЛЕКТИВУ НА 2023-2024 Н.Р.:

Створити якісно нові умови для виконання Закону України «Про освіту», Закону України «Про повну загальну середню освіту», для реалізації Концепції національного виховання учнів, відродження національної духовності й залучення до її формування учнів, вчителів, батьків, громадськості, для продуктивної роботи Нової української школи.

1.3А НАПРЯМКОМ «ОСВІТНЄ СЕРЕДОВИЩЕ»:

1.Порушити клопотання перед засновником про:

- обробку дерев'яних конструкцій горища вогнезахисним розчином;
- ремонт пожежної сигналізації та виведення її на пульт ????
- облаштування у внутрішніх санітарних вузлах спеціально обладнаної kabіни для використання її особами з інвалідністю, у тому числі тими, що пересуваються на кріслах колісних, за допомогою милиць чи інших засобів
 - облаштування й забезпечення відповідним навчальним обладнанням майстерні та кабінету трудового навчання
 - проведення ремонту спортивного залу закладу освіти відповідно до Санітарного регламенту;
 - облаштування актової зали;
 - придбання посуду й оновлення технологічного обладнання харчоблоків гімназії відповідно до Санітарного регламенту;
 - обладнання ресурсної кімнати басейном з камінчиками для дітей з особливими освітніми потребами;
 - обладнання кожного робочого місця учня в комп'ютерному класі персональним комп'ютером з технічними характеристиками, що відповідають потребам освітньої програми; встановлення контент-фільтрів, антивірусних програм на шкільні комп'ютери для безпечного доступу до мережі Інтернет
 - придбання обладнання для виконання практичної частини навчальних програм з фізики та хімії
 - продовження будівництва частини приміщення, яке перебуває в недобудованому стані.

2. Забезпечити систематичне проведення заходів, спрямованих на підвищення обізнаності батьків з питань попередження кібербулінгу та безпечного використання мережі Інтернет, зокрема, тематичних батьківських зборів, інформаційних буклетів, виготовлених учнями тощо.

3. Забезпечити систематичне проведення заходів, спрямованих на підвищення обізнаності учасників освітнього процесу з питань виявлення, реагування та запобігання булінгу (цькування), дискримінації та різних форм насильства.

4. Звернутися з клопотанням до засновника щодо виділення коштів на:

- забезпечення безперешкодного доступу маломобільних груп до II поверху, доступність туалетних кімнат;

2. ЗА НАПРЯМКОМ «СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ ЗДОБУВАЧІВ ЗНАНЬ»:

1. Обговорити, визначити і схвалити на засіданні педагогічної ради оптимальні форми та способи інформування батьків про критерії, правила та процедури оцінювання результатів навчання учнів.

2. Педагогічним працівникам у системі оцінювання результатів навчання використовувати прийоми самооцінювання та взаємооцінювання учнями їх роботи під час навчальних занять для розвитку партнерської взаємодії, що сприяє формуванню в них відповідального ставлення до навчання.

4. Забезпечити розвиток відповідального ставлення до навчання шляхом:

- активізації участі учнів в організації своєї навчальної діяльності;
- наявності чітких критеріїв оцінювання навчальних досягнень учнів;
- зосередженні освітнього процесу на оволодіння учнями ключовими компетентностями, а не на відтворенні інформації;
- можливість вибору учнями власної освітньої траєкторії;
- заохочення і позитивного оцінювання роботи учня;
- надання конструктивного зворотного зв'язку на роботи учнів, їхні результати навчання

5. Для розвитку навичок самооцінювання /взаємооцінювання навчальної діяльності дитини регулярно нагадувати учням про цілі та критерії оцінювання; планувати при проведенні навчальних занять час для самооцінювання/ взаємооцінювання; оприлюднювати мету навчального заняття, критерії оцінювання результатів навчання; надавати завдання на рефлексію власної діяльності

3. ЗА НАПРЯМОМ «ОЦІНЮВАННЯ ПЕДАГОГІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ»:

Педагогічним працівникам забезпечити реалізацію внутрішньої системи забезпечення якості освіти шляхом виконання навчальних програм відповідно Державних стандартів;

1. Мотивувати педагогічних працівників до створення та оприлюднення власних освітніх ресурсів, публікацій з професійної тематики, застосовуючи засоби матеріального й морального стимулювання.

2. Сприяти участі педагогічних працівників у дослідно-експериментальній роботі та інноваційних освітніх проєктах з метою підвищення їх фахового рівня.

3. Рекомендувати педагогам активізувати співпрацю із здобувачами освіти на засадах партнерства, орієнтовану на розвиток критичного мислення шляхом формулювання мети, завдання, визначення проблеми та її вирішення спільно з учнями.

4. Здійснювати постійний моніторинг питання дотримання академічної доброчесності, результати розглядати на нарадах при директорові, засіданнях педагогічної ради.

5. Неухильно дотримуватись принципів академічної доброчесності та власним прикладом демонструвати важливість дотримання норм академічної доброчесності у педагогічній діяльності (посилання на джерела, які використовуються в роботі, справедливе оцінювання навчальних досягнень учнів, підбір завдань, які відповідають віковим можливостям учнів).

6. Забезпечити зростання фахової підготовки вчителів шляхом виконання річного плану підвищення кваліфікації, організацію та вивчення перспективного

педагогічного досвіду. Сприяти участі вчителів, учнів у науковій, дослідницькій, пошуковій роботі на базі навчального закладу;

7. Педпрацівникам створювати та розміщувати на освітніх сайтах власні розробки, публікації;

8. Вчителям з учасниками освітнього процесу – батьками та учнями – діяти на засадах педагогіки партнерства, заснованій на особистісно орієнтованому підході;

10. Враховувати під час атестації та моніторингів педагогічної діяльності педагогічних працівників відповідність професійному стандарту вчителя.

4. ЗА НАПРЯМОМ «УПРАВЛІНСЬКІ ПРОЦЕСИ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ»:

4.1. Забезпечити реалізацію Стратегії розвитку закладу освіти на 2021-2026рр

4.2. Разом із засновником забезпечити оновлення та зміцнення навчально-матеріальної бази згідно Стратегії.

4.3. Працювати над ефективною взаємодією органів громадського самоврядування та керівництва закладу освіти.

4.4. Управлінські рішення приймати з урахуванням пропозицій учасників освітнього процесу. Посилити залучення всіх учасників освітнього процесу до розроблення внутрішніх документів, планів, заходів.

4.5. З метою забезпечення інформаційної відкритості закладу освіти, оновити сайт закладу освіти. Забезпечувати своєчасність розміщення інформації.

4.6. Задля створення необхідних умов для здобуття освіти особами з особливими освітніми потребами звернутися з клопотанням до засновника щодо:

- введення в штатний розпис закладу освіти вакансії соціального педагога

4.7. Активізувати роботу з батьками та учнями щодо їх участі у вирішенні наступних питань: з визначення курсів за вибором, освітньої програми.